

Príloha:

Dodatok č. 1
ku Kolektívnej zmluve na roky 2025-2026
uzatvorenej dňa 31. 12. 2024 medzi zmluvnými stranami:

Základnou organizáciou OZ PŠaV pri ZŠ a MŠ, Liptovská Štiavnica, Hlavná 44/76, 034 01 Liptovská Štiavnica, IČO: 54776589, zastúpenou Tatianou Ondrejkovou, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa článku 2 Stanov základnej organizácie a na základe splnomocnenia zo dňa 18.12.2024.

a

Obcou Liptovská Štiavnica, v zastúpení p. starostom RNDr. Dušanom Dírerom, IČO: 00315427

V zmysle Článku č.4 Kolektívnej zmluvy sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č.1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2025-2026 nasledovne:

I.

Zmluvné strany sa dohodli, že Kolektívna zmluva zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa dopĺňa nasledovne:

Kolektívna zmluva sa riadi ustanoveniami Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č.553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na obdobie od 01.07.2025 - 31.12.2025 uzatvorenej medzi príslušnými zástupcami zamestnávateľov a zástupcami zamestnancov.

Článok 9: Odstupné a odchodné sa mení nasledovne:

(1) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce, alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume jeho jedného funkčného platu.

(2) Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

(3) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru odchodné najmenej v sume trojnásobku jeho funkčného platu, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

(4) Odchodné zamestnancovi patrí len od jedného zamestnávateľa. Zamestnávateľ nie je povinný poskytnúť zamestnancovi odchodné, ak sa pracovný pomer skončil podľa § 68 ods.1.

II.

1. Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve na roky 2025-2026 nadobúda platnosť a účinnosť odo dňa podpisu oboch zmluvných strán.

2. Za zverejnenie v Centrálnom registri zmlúv a na webovom sídle SPU zodpovedá zamestnávateľ.

V Liptovskej Štiavnici dňa 15.12.2025

73-1000
ov na Štiavnicku

031 01 Liptovská Štiavnica

Základná organizácia OZ
Tatiana Ondrejková
Predseda ZO OZ PŠaV
pri ZŠ a MŠ Liptovská Štiavnica

RNDr. Dušan Dírer
zamestnávateľ

101
101
101